

(研修プログラム例)

## テーマ【組織がイキイキ動き出す！リーダーのための職場活性化のヒント】(90分)

※4時間～半日にアレンジも可能。

### 《ねらい》

この研修は、組織をまとめるマネジャー、リーダーの方に向けた内容です。第1部では、若い人とのコミュニケーションの取り方や事例の紹介、そして第2部では、いまの時代にあったリーダーシップのスタイルを学び、第3部では、組織をチームとして仕上げていくには何が必要なのかについて触れていきます。また御社のリクエストに合わせてのカスタマイズやアクティビティやグループワークの取り入れなども可能ですので、ご相談下さい。(zoom研修可)。

Time	プログラム内容	備考
13:00 13:20	<b>第1部：活力ある職場を作るコミュニケーション</b> ・相手の価値観を理解する ・コミュニケーションを見直す	世代間ギャップの元になっている価値観の相違や、若い人とのコミュニケーションの取り方について学びます。
13:20 13:30	<b>第2部：会話を生む仕組みづくり～事例</b> ・チェックインミーティング ・マイベストヒーロー ・レターボッド など	実際に行われている事例を紹介します。自社での取り組みのきっかけになれば幸いです。
13:30 13:50	<b>第3部：今の時代にあった部下育成とは</b> ・リーダーシップのスタイル ・褒める認める ・やる気をそがない叱り方とは	カリスマ型とサーバント型の違いや成果を出していない人への接し方、また効果的な叱り方などについて紹介します。
13:50 14:20	<b>第4部：業務効率の上がるチームづくり</b> ・チームとは ・一体感を作るには ・どうすれば効率の上がるチームになるか ・見方を変える、仕事の仕方を変える ・「こんなことはできないか？」アイデアの共有	チームの定義や、どうしたら一体感が作れるか、など、効率の上がるチームづくりについて考えます。また見方を変え、ワークシェアリング、リモートワークなど、新しい仕事のとらえ方にチャレンジします。
14:20 14:30	<b>第5部：今日のまとめ</b>	今日やった内容を復習し、最後に皆さんからの感想などを共有します。